

Over Livvit en fiscaal loon 2021

Fiscale beoordeling voorwaarden Livvit

De Belastingdienst heeft het product Livvit fiscaal getoetst. Het resultaat van deze toetsing ziet u hieronder:

Artikel 1	Bedrijfsmaatschappelijk werk	Arbovrijstelling
Artikel 2	Coaching	Arbovrijstelling
Artikel 3	Training VeerkrachtWijzer	Arbovrijstelling
Artikel 4	Leefstijltrainingen	Arbovrijstelling
Artikel 5	Leefstijlworkshops op mentaal en emotioneel vlak	Fiscaal loon
Artikel 6	Loopbaanonderzoek	Fiscaal loon tenzij onderdeel van outplacement
Artikel 7	Mediation	Geen fiscaal loon
Artikel 8	Psychologische zorg	Arbovrijstelling
Artikel 9	Vragenlijst Your Vitality Score	Geen fiscaal loon
Artikel 10	Fysiotherapie op de werkplek	Arbovrijstelling
Artikel 11	Basis Health Check	Arbovrijstelling
Artikel 12	Leefstijlworkshops op fysiek vlak	Fiscaal loon
Artikel 13	Training fysieke belasting	Arbovrijstelling
Artikel 14	Arbeidsdeskundig advies bij re-integratie	Arbovrijstelling
Artikel 15	Bedrijfsgezondheidsbudget	Arbovrijstelling
Artikel 16	Begeleidingstraject bij re-integratie	Arbovrijstelling
Artikel 17	Vervoerskosten zowel naar als van werk <i>Vrijstelling voor vervoer door de werkgever. Mogelijk wel gevolgen voor woon-werkvergoeding.</i>	Fiscale vrijstelling
Artikel 18	Spoedeisende thuishulp <i>Vergoeding kosten kinderopvang/ en/of thuishulp is geen arboverstrekking</i>	Fiscaal loon

Uw medewerkers kunnen fiscaal voordeel hebben van een in Livvit aangeboden traject

Geen voordeel voor een medewerker is geen fiscaal loon

Er is dan geen voordeel waarover loonheffing wordt geheven. Wij noemen dit “geen fiscaal loon”.

Een voordeel dat valt onder de arbovrijstelling in de loonheffing is “arbovrijstelling”

Er is dan wel sprake van een voordeel voor de medewerker, maar dit voordeel kan vallen onder de arbovrijstelling in de loonheffing. Als deze vrijstelling geldt, dan is er geen voordeel waarover loonheffing wordt geheven. Wij noemen dit “arbovrijstelling.”

Let op: voor de arbovrijstelling gelden de volgende voorwaarden:

- De betreffende trajecten in Livvit hangen samen met uw verplichtingen op grond van de Arbeidsomstandighedenwet. Met Livvit geeft u invulling aan deze verplichtingen.
- De medewerker gebruikt de voorzieningen (gedeeltelijk).
- De medewerker betaalt geen eigen bijdrage voor de voorzieningen.

Bij de trajecten waar “arbovrijstelling” staat, kan de arbovrijstelling terecht van toepassing zijn.

Tot slot zijn er trajecten die vallen onder “fiscaal loon”

Fiscaal loon kan zijn dat de medewerker voordeel heeft van het traject. Ook kan u het fiscaal loon meenemen in de werkkostenregeling. Het fiscaal loon ontstaat als u het traject toekent aan de medewerker.

Wat is de werkkostenregeling?

De werkkostenregeling is een fiscale regeling waarbij het fiscaal loon niet bij de medewerkers, maar bij u, de werkgever, wordt belast. Is het totale fiscale loon in de werkkostenregeling minder dan 1,2% van de totale loonsom? Dan hoeft u geen loonheffing te betalen. Gaat u de grens van 1,2% over? Dan krijgt u over het bedrag daarna 80% belastingheffing.

Wordt de werkkostenregeling toegepast bij een traject dat wordt gezien als fiscaal loon? Dan kan dat betekenen dat geen belasting hoeft te worden betaald.

U bent verantwoordelijk voor de borging van veiligheid en gezondheid van uw medewerkers

Op grond van de Arbowet moet u zorg dragen voor de veiligheid en gezondheid van uw medewerkers. Dit geldt voor alle zaken die met het werk te maken hebben. U draagt in samenwerking met uw medewerkers zorg voor een goed en sociaal gezondheidsbeleid, zoals:

- arbeidsomstandighedenbeleid;
- verzuimbegeleiding;
- re-integratiebeleid;
- inkomensbeleid.

U als werkgever mag de gezondheid van uw medewerkers niet schaden. Als het werk schadelijk is voor de gezondheid van de medewerker, moet u maatregelen treffen.

U zal er alles aan moeten doen om ziekteverzuim te voorkomen

Het doel hiervan is onder andere dat u en uw medewerkers meer mogelijkheden krijgen om een veilige en gezonde werkomgeving te houden of krijgen. Het gaat hier niet om de gezondheid van uw medewerkers in het algemeen, maar puur arbeidsgerelateerd.

Wat is fiscaal loon?

Als een traject vanuit Livvit door de Belastingdienst wordt gezien als een voordeel voor de medewerkers waarover loonheffing wordt geheven, heet dit fiscaal loon. De loonbelasting mag ook voor rekening van de werkgever komen door gebruik van de werkkostenregeling. De totale kosten van het traject in Livvit worden gezien als fiscaal loon. De totale kosten zijn de vergoeding door Zilveren Kruis en de kosten voor eigen rekening van de werkgever.