

Over Present! en fiscaal loon 2019

Fiscale beoordeling voorwaarden Present!

De Belastingdienst heeft het product Present! fiscaal getoetst. Het resultaat van deze toetsing ziet u hieronder:

Artikel 1	Werkplekonderzoek	Arbovrijstelling
Artikel 2	Leefstijltrainingen	Arbovrijstelling
Artikel 3	Training preventie van uitval	Arbovrijstelling
Artikel 4	Bedrijfsmaatschappelijk werk	Arbovrijstelling
Artikel 5	Preventieve budgetcoaching	Fiscaal loon
Artikel 6	Loopbaancoaching	Cursusvrijstelling
Artikel 7	Traumazorg (individueel)	Arbovrijstelling
Artikel 8	Psychologische zorg	Arbovrijstelling
Artikel 9	Hey Coach	Arbovrijstelling
Artikel 10	Goed in je vel, Beter in je werk	Arbovrijstelling
Artikel 11	Werkkracht bij kanker	Arbovrijstelling
Artikel 12	Arbeidsdeskundig advies bij re-integratie	Arbovrijstelling
Artikel 13	Arbeidsgeneeskundig diagnoseconsult	Arbovrijstelling
Artikel 14	Re-integratieprogramma's	Arbovrijstelling
Artikel 15	Vervoerkosten zowel naar als van werk <i>Vrijstelling voor vervoer door de werkgever. Mogelijk wel gevolgen voor woon-werkverkeervergoeding.</i>	Fiscale vrijstelling
Artikel 16	Training fysieke belasting	Arbovrijstelling
Artikel 17	Gezondheidschecks	Geen fiscaal loon
Artikel 18	Bedrijfstrainingen	Geen fiscaal loon
Artikel 19	Leefstijlworkshops <i>* Uitzondering is de training voor leidinggevenden</i> <i>* Uitzondering kan zijn: training voor medewerkers met een functionele beperking als gevolg van een ongezonde leefstijl.</i>	Fiscaal loon
Artikel 20	Fysiotherapie op de werkplek	Arbovrijstelling
Artikel 21	Griepprik	Arbovrijstelling
Artikel 22	Online coaching Vitaliteit 'ichange3'	Arbovrijstelling
Artikel 23	Traumazorg (Groepsbegeleiding)	Arbovrijstelling
Artikel 24	Opstartvergoeding Gezondheidsbeleid	Geen fiscaal loon
Artikel 25	Adviseur gezond Ondernemen	Geen fiscaal loon
Artikel 26	Bedrijfsscan Gezond Ondernemen	Geen fiscaal loon
Artikel 27	Strategiespel	Geen fiscaal loon
Artikel 28	Businesscase	Geen fiscaal loon
Artikel 29	Communicatiespel	Geen fiscaal loon
Artikel 30	Course Strategic Health Management	Geen fiscaal loon

Uw medewerkers kunnen fiscaal voordeel hebben van een in Present! aangeboden traject

Geen voordeel voor een medewerker is geen fiscaal loon

Er is dan geen voordeel waarover loonheffing wordt geheven. Wij noemen dit "geen fiscaal loon".

Een voordeel dat valt onder de arbovrijstelling in de loonheffing is "arbovrijstelling"

Er is dan wel sprake van een voordeel voor de medewerker, maar dit voordeel kan vallen onder de arbovrijstelling in de loonheffing. Als deze vrijstelling geldt, dan is er geen voordeel waarover loonheffing wordt geheven. Wij noemen dit "arbovrijstelling".

Let op: voor de arbovrijstelling gelden de volgende voorwaarden:

- De betreffende trajecten in Present! hangen samen met uw verplichtingen op grond van de Arbeidsomstandighedenwet. Met Present! geeft u invulling aan deze verplichtingen.
- De medewerker gebruikt de voorzieningen (gedeeltelijk).
- De medewerker betaalt geen eigen bijdrage voor de voorzieningen.

Bij de trajecten waar "arbovrijstelling" staat, kan de arbovrijstelling terecht van toepassing zijn.

Wat is cursusvrijstelling?

De loopbaancoaching activeert uw medewerker op een duurzame manier door het inzichtelijk maken van de eigen motivatie. Op deze manier komt er weer energie voor, en focus op, het werk. Het valt onder fiscale vrijstelling voor het onderhouden en verbeteren van de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het werk, net zoals outplacement.

Tot slot zijn er trajecten die vallen onder "fiscaal loon"

Fiscaal loon kan zijn dat de medewerker voordeel heeft van het traject. Ook kan u het fiscaal loon meenemen in de werkkostenregeling. Het fiscaal loon ontstaat als u het traject toekent aan de medewerker.

Wat is de werkkostenregeling?

De werkkostenregeling is een fiscale regeling waarbij het fiscaal loon niet bij de medewerkers, maar bij u, de werkgever, wordt belast. Is het totale fiscale loon in de werkkostenregeling minder dan 1,2% van de totale loonsom? Dan hoeft u geen loonheffing te betalen. Gaat u de grens van 1,2% over? Dan krijgt u over het bedrag daarna 80% belastingheffing.

Wordt de werkkostenregeling toegepast bij een traject dat wordt gezien als fiscaal loon? Dan kan dat betekenen dat geen belasting hoeft te worden betaald.

U bent verantwoordelijk voor de borging van veiligheid en gezondheid van uw medewerkers

Op grond van de Arbowet moet u zorg dragen voor de veiligheid en gezondheid van uw medewerkers. Dit geldt voor alle zaken die met het werk te maken hebben. U draagt in samenwerking met uw medewerkers zorg voor een goed en sociaal gezondheidsbeleid, zoals:

- arbeidsomstandighedenbeleid;
- verzuimbegeleiding;
- re-integratiebeleid;
- inkomensbeleid.

U als werkgever mag de gezondheid van uw medewerkers niet schaden. Als het werk schadelijk is voor de gezondheid van de medewerker, moet u maatregelen treffen.

U zal er alles aan moeten doen om ziekteverzuim te voorkomen

Het doel hiervan is onder andere dat u en uw medewerkers meer mogelijkheden krijgen om een veilige en gezonde werkomgeving te houden of krijgen. Het gaat hier niet om de gezondheid van uw medewerkers in het algemeen, maar puur arbeidsgerelateerd.

Wat is fiscaal loon?

Als een traject vanuit Present! door de Belastingdienst wordt gezien als een voordeel voor de medewerkers waarover loonheffing wordt geheven, heet dit fiscaal loon. De loonbelasting mag ook voor rekening van de werkgever komen door gebruik van de werkkostenregeling. De totale kosten van het traject in Present! worden gezien als fiscaal loon. De totale kosten zijn de vergoeding door Zilveren Kruis en de kosten voor eigen rekening van de werkgever.

Voorbeeld:

Zilveren Kruis vergoedt € 55,- voor de Preventieve budgetcoaching volgens artikel 5 Present!. De kosten voor rekening van de werkgever zijn € 65,-. De totale kosten zijn € 120,- (inclusief BTW). De werkgever kan deze kosten in de werkkostenregeling stoppen.