

# Betaalbeleid Wlz 2022

Hierbij publiceert Zilveren Kruis Zorgkantoor het betaalbeleid 2022. Zorgaanbieders zijn te onderscheiden in 2 categorieën; degene met en degene zonder werkvoorschot in de eerste twee maanden van 2022.

## Financiering onderhanden werk

### **Uitgangspunten financiering onderhanden werk 2022**

Net als in 2021 baseert Zilveren Kruis de financiering onderhanden werk 2022 op de goedgekeurde AW319-declaraties.

### **Het is belangrijk dat u de AW319-declaraties tijdig, juist en volledig aanlevert**

Uw indiening is tijdig als deze binnen 17 werkdagen volgend op de productiemaand is ingediend. Wanneer uw organisatie niet tijdig of onvoldoende aanlevert, heeft dit gevolgen voor uw betaling in de eerstvolgende maand.

### **Als u niet binnen 17 werkdagen uw declaratie in kunt dienen, neem dan vooraf contact op met uw zorginkoper**

Alleen als u vooraf melding van overmacht heeft gemaakt, nemen wij coulance in overweging. Wij beoordelen dan of en zo ja hoeveel van uw onderhanden werk u in de eerstvolgende maand gefinancierd krijgt. Dit zal echter niet meer zijn dan 80% van het gedeclareerde bedrag van de voorgaande maand.

### **In januari en februari 2022 betalen wij een vast bedrag (werkvoorschot)**

In de eerste twee maanden zijn de declaratiegegevens nog niet bekend. Als basis voor de betalingen in deze maanden gebruiken we de aantallen van goedgekeurde declaraties over schademaand september 2021 (goedgekeurde declaraties t/m 24 november 2021). Deze aantallen vermenigvuldigen we met de afgesproken tarieven van 2022. We houden daarbij rekening met bekende bijzondere omstandigheden (bijvoorbeeld fusies, klantmutaties en tariefsaanpassingen). De werkvoorschotbedragen staan in principe vast gedurende deze twee maanden. Het ontvangen van een werkvoorschot geldt alleen voor zorgaanbieders die in 2021 ook een werkvoorschot kregen in januari en februari.

## **Vanaf maart 2022 betalen wij op basis van de goedgekeurde AW319-declaraties (declaratiebasis)**

In maart vindt de eerste betaling plaats op basis van goedgekeurde AW319-declaraties. Wij betalen wat er over P1 (januari 2022) is gedeclareerd. Dezelfde systematiek passen wij de rest van het jaar toe (eventueel aangevuld met correcties over voorgaande maanden).

## **Financiering nieuwe zorgaanbieders/zorgaanbieders zonder werkvoorschot**

Voor nieuwe zorgaanbieders - en bestaande zorgaanbieders die in 2021 zijn gefinancierd zonder werkvoorschot - geldt dat zij uitbetaald worden op basis van de door hen ingediende en goedgekeurde AW319-declaraties. Nieuwe zorgaanbieders moeten er rekening mee houden dat zij hun eerste betaling niet eerder dan medio maart van 2022 ontvangen.

## **U ontvangt iedere maand een afschrift van de betaalopdracht voor het CAK**

De betaalopdracht (BZ/10 formulier) is gebaseerd op de goedgekeurde declaratieregels. Zonder betaalopdracht doet het CAK geen betaling en ontvangt u dus ook geen BZ/10. Er is maar 1 betaalmoment per maand en dat is regulier rond de 16e van iedere maand.

## **Voorlopige afrekening over zorgjaar 2022 vindt plaatst in maart 2023**

In maart 2023 worden de betaalde bedragen verrekend met de ontvangen declaratieregels over 2022. Tot en met 22 februari 2023 kunnen nog nieuwe declaratieregels of correcties over het zorgjaar 2022 worden ingediend. Op 1 maart 2023 wordt voor het laatst berekend wat er op basis van deze declaratieregels nog extra betaald/gevorderd moet worden voor het zorgjaar 2022.

# **Financiële afspraken in het kader van regionale ontwikkeling**

## **Zorgaanbieders waarmee Zilveren Kruis financiële afspraken heeft gemaakt in het kader van regionale ontwikkeling ontvangen maandelijks een betaling**

De betaling bedraagt maandelijks 1/12 van de afspraak. Indien de afspraken tot stand komen na 1 januari 2022, passen wij de betaling hierop aan.

## **Indien nodig passen wij het betaalbeleid aan**

Wijzigingen in wet- en regelgeving, overheidsbesluiten en overige onvoorziene omstandigheden kunnen aanleiding geven om onze werkwijze aan te passen of nader uit te werken. Zilveren Kruis behoudt zich het recht voor om die aanpassing/uitwerking ook daadwerkelijk te verwerken in het Betaalbeleid 2022. Zorgaanbieders ontvangen hierover tijdig informatie.